

ALV GL LEIDEN 06-02-2019

I). Opening en mededelingen:

Dit wordt een omvangrijke ALV, omdat het de verantwoordings ALV is en er komt een vooruitblik op het komende jaar.

Belangrijke data:

13 februari campagnestart.

14 februari kennismakingsbijeenkomst.

16 februari landelijk congres

Stemcommissie: Christine en Ashley.

II). Notulen vorige ALV:

Vastgesteld.

III). Van de wethouders:

Yvonne vertelt wat namens de wethouders. Morgen om half 9 is er een persconferentie over duurzaamheid. Yvonne is al heel lang bezig om ecoglazen te krijgen bij evenementen in Leiden. Er is een proef geweest bij Werfpop. Er is toen met veel partners gekeken of het mogelijk was ecoglazen te introduceren bij alle evenementen. Yvonne is ook naar Gent geweest voor de Gentse feesten, want ze gebruiken daar al ecoglazen. Ecoglazen gebruiken kan. Yvonne is bezig met een voorstel om ze verplicht te stellen, hopelijk deze 3 oktober al.

Na-scheiden plastic levert 20 kilo per persoon op in plaats van 2 kilo door mensen zelf te laten scheiden, maar het is lastig want het is een mentaliteitskwestie. Met de portefeuille circulaire economie is Yvonne aan het kijken of er bijvoorbeeld aan textiel (of andere afvalstromen) nieuw leven kan worden gegeven.

Een issue die lastig is; de autoluwe binnenstad. Mensen zijn er wel voor, maar als er een specifiek gebied wordt aangewezen is er toch wel weerstand. Een algehele issue voor het college; woningbouw. Er is weinig ruimte en de hoogte ingaan roept weerstand op. Er ligt een ambitieus programma om uit te voeren en tegelijkertijd hecht het college aan participatie. Dat is soms lastig.

IV). Pecha Kucha van de fractie:

Werk en middelen: het begrotingsdebat was spannend. Er is een groot verschil tussen arm en rijk in Leiden, er ligt hier een goed programma voor. Yvonne is bezig met een circulaire economie, het eerste neutrale gebouw gaat gerealiseerd worden. Er is geld voor cultuur. Er komt een nieuwe cultuurnota, input hiervoor is welkom.

Onderwijs en samenleving: De mantelzorg is overbelast. Er is een motie om hen te gaan ondersteunen. Er is een integraal huisvestingsplan voor onderwijs, segregatie is een punt van aandacht. Voor kinderen met een ontwikkelingsachterstand komt er een uitvoeringsplan om hen te helpen. Het sociaal domein gaat herzien worden, dus het wordt een heel spannend jaar.

Leefbaarheid en bereikbaarheid: er komt een hotspot analyse van plekken waar meeste fietsongelukken gebeuren. Deze analyse hoort bij het plan, de fiets op 1. Er komt meer markering en er komen bloembakken tegen auto's aan de achterkant van het station. Het Noorderkwartier stembureau komt terug zodat mensen kunnen stemmen. Er is een stadsecoloog in Leiden door

GroenLinks. Bij ieder project moet worden gedacht aan biodiversiteit en milieu. Er is geld vrijgemaakt voor meer vergroening en biodiversiteit.

Stedelijke ontwikkeling: Er moet gebouwd worden, maar er moet ook gedacht worden aan groen, de kwaliteit en betaalbaarheid. Stationsgebied; de visie moet verrijkt worden en het gebied groener. De ambitie is er om als we verdichten ook te vergroenen, bijvoorbeeld met een verticaal bos. Er komt ook groen en rust bij de Garenmarkt, bovenop de parkeergarage. Er is 3 vierkante kilometer dak in Leiden. 2020 wordt het jaar van het dak. Iedereen mag meedenken wat er op de daken kan.

Er worden plannen gemaakt voor het structureel maken van het vergroening-en verduurzamingsbeleid zodat het geïncorporeerd is in alle andere aspecten van beleid.

V). Bestuurlijk jaarverslag:

Dank aan Douwe en Ester voor hun inspanningen tijdens de campagne. Er is dit jaar meer ingezet op teambuilding. Van de visie 2014-2018 zijn de 4 kerndoelen vrijwel volledig waargemaakt. We zijn hier heel trots op, dit hebben we met zijn allen gedaan. Er is ook meer ingezet op de relatie met besturen van andere partijen.

Politiek en Personeelsbeleid: er was een sterk jaar van de talentenpool en ook komend jaar is er weer een grote lichter. De talentenpool is begonnen in 2011. Van de huidige fractie hebben er 7 talentenpool gedaan, van het bestuur 5, van de campagnecommissie 3. We hebben rond de 660 leden. We willen minder nadruk leggen op leden en meer nadruk op diversiteit. Diversiteit is nog niet naar tevredenheid gelukt, dus daarom is het nu specifiek opgenomen als portefeuille.

Gemeenteraadsverkiezingen 2018: het was een fantastische uitslag. We hadden een progressief programma en voor het eerst een lijst van 48 stevige kandidaten. We hebben een goede campagne gehad.

Communicatie: er is veel gedaan. Op de site, op social media en uiteraard de nieuwsbrieven. Het communicatieteam heeft veel leuke dingen gedaan, maar kost wel veel tijd om te managen. Dus we zoeken nog naar de goede vorm hiervoor. Op het gebied van IT hebben we een nieuwe documentenstructuur vanwege de AVG, we gebruiken nu nextcloud. Dit is een goed programma binnen de EU. Integriteit; dit is heel belangrijk en het wordt steeds belangrijker, dus het houdt onze focus.

Welke gremia we gebruiken blijft ook een aandachtspunt, bijvoorbeeld moeten we Facebook nog gebruiken.

VI). Financien:

Begin 2018 was er een zorgwekkend financieel beeld, maar landelijk gaf een hogere bijdrage en sommige uitgaven vielen mee. Uiteindelijk had 2018 dus een positief financieel beeld. Helaas heeft landelijk de bijdrage opeens verlaagd voor 2019. We moeten nu opnieuw gaan kijken hoe we het allemaal overeind gaan houden, dit is nog niet helemaal rond. Het is ook afhankelijk van het ledenaantal hoeveel geld er binnenkomt. We zullen sober moeten zijn. Er kan veel, maar niet alles. Lessons learned: er moet tijdig een beeld zijn van de instroom van de talentenpool, diensten die je aanbiedt bij crowdfunding moeten geleverd worden, tijdiger locaties zoeken in verband met prijzen. Locaties moeten aan heel set eisen voldoen, dit maakt het vinden van locaties die matchen bij ons budget soms lastig.

Landelijk heeft de bijdrage gekort om meer geld naar kleine afdelingen te kunnen doen en er zijn nieuwe werknemers bij landelijk.

Idee: niet alle partijen in Leiden geven onafhankelijk een nieuwjaarsreceptie, maar met een aantal partijen samen een groot feest doen. Dan zijn we minder geld kwijt, het is nu een dure gelegenheid. We gaan deze suggestie meenemen. Sidenote is wel dat het een politiek moment is.

Kascommissie:

Anita en Maria zijn kascommissie geweest. Ze hebben 3 dingen onderzocht; het administratief systeem, de mutaties en de jaarrekeningen en het jaarverslag. Het administratief systeem zit logisch in elkaar en dat is handig, omdat Jos gaat stoppen. De opvolger/opvolgster stapt in een behoorlijk gespreid bedje. De kascommissie waardeert het werk van Jos, we kunnen in de vacature ook aangeven dat er een goed systeem is. Het advies is om de kascommissie voor 2 jaar in te stellen met taakuitleg erbij.

Het Jaarverslag/jaarrekening is ingestemd.

Jos is gedechargeerd uit de kascommissie, en veel dank aan Anita en Maria. Zij blijven aan om een tweede jaar door te gaan, op dezelfde onderwerpen en de meerjarenraming.

Financiën campagnes 2019:

De campagnecommissie heeft aangegeven wat ze gaan doen en wat het gaat kosten. Het wijkt af van de begroting, het wordt wat minder bij de Provinciale Staten en wat meer bij de campagne voor het Europees Parlement. De drie campagnes (de provinciale staten, het Europees Parlement, en de permanente campagne) zijn drie onafhankelijke posten en niet 1 totaal. Het gaat niet om goedkeuring nu, het is ter informatie. Er is scherp gekeken naar budgetverdeling tussen de campagnes.

Campagneplannen:

We gaan met zijn allen voor een goed resultaat. Democratie moet weer gaan voelen als iets waar je invloed op hebt en je terugkoppeling van krijgt. De campagnecommissie gaat de zichtbaarheid vergroten; twee keer met huis-aan-huis naar een wijk. En dan niet alleen info ophalen, maar ook aangeven wat er bereikt is. Nadruk op huis-aan-huizen in het begin, er komen ook inhoudelijke activiteiten. Er is een spanningsveld tussen wat landelijk propageert en wat wij willen qua inhoud. Bestuur heeft aangegeven bij de campagnecommissie dat we toch wel iets inhoudelijks willen, maar nadruk toch wel op huis-aan-huizen. Mocht iemand wat inhoudelijks willen organiseren, kom naar de campagne commissie toe. Zij kunnen je faciliteren. Verder komt er online presence, provinciale/landelijke events, huis-aan-huizen, op de markt staan, posters ophangen, inhoudelijke evenementen. Tijdlijn; er gaat veel gebeuren. Twee keer naar de markt voor zichtbaarheid, gelinkt aan klimaatmars en de Provinciale Staten verkiezingen. 3 maart is er een opschoon dag op het strand. Op het congres zijn we zichtbaar via amendementen. Komt allen 13 februari naar de campagnestart, café Einstein om 20:00. De campagne commissie kan het niet alleen, fractie en bestuur helpen ze al veel. Oproep aan GroenLinkers; help mee met wijken ingaan, met crowdfunding etc. Help het mogelijk maken.

Jaarplan 2019:

Netwerken: Emma, Aukje en Kubra zijn bezig met de netwerkanalyse. Het doel is om in beeld te brengen met welke actoren we al contact hebben en met welke actoren we graag een betere connectie zouden willen krijgen. Aan de hand van de analyse gaan we bepalen met welke netwerken we gaan starten qua samenwerking.

Beweging: de beweging is net als integriteit een structureel onderdeel van alles wat we doen. We willen gezamenlijke doelen gaan bereiken op basis van gedeelde idealen. Daarom willen we zoveel mogelijk met andere organisaties iets organiseren. Hopelijk komen we elkaar daar bezig. Het is nu nog experimenteel, maar we hebben er zin in en er is budget voor.

Politiek debat: je kan het lezen, maar politiek debat moet je doen. We willen een dossier gaan opbouwen bijvoorbeeld over wonen; wat vinden mensen ervan. Hopelijk hebben raadsleden er ook wat aan. Het nog zoeken, hoe zorgen we voor input voor de fractie en is het tegelijkertijd niet een werkgroep.

Diversiteit: het is nu een aparte portefeuille. Het moet doorlopend zijn in alles wat we doen.. Landelijk is er ook flink mee bezig. Sommige afdelingen zijn al ver, en we willen daarom dit onderwerp samen met hen verkennen. We willen ook meer bewustwording, bijvoorbeeld een workshop diversiteit voor ons kader. Er is een diversiteitscommissie, dus er wordt aan gewerkt. Meld je aan als je mee wil denken.

Politiek Personeelsbeleid: Er komen nu ook functioneringsgesprekken met wethouders en bestuur.

Verkiezingen: programma 2022. We willen ervoor zorgen dat we goed in 2022 aankomen met een goed programma, kandidaten en een campagne commissie. Het belangrijkste is nu de campagnes van dit jaar. Er wordt een noodplan gemaakt voor eventueel vervroegde TK verkiezingen.

Communicatie: Lauri en Alex zijn bezig met de website verbeteren zodat mensen zonder facebook ook op de hoogte zijn. Er wordt ook meer gedeeld van andere organisaties in Leiden. Er komt een enquête van wat mensen willen qua communicatie. Er komt ook meer samenwerking met DWARS, meer van elkaar delen en proberen niet op dezelfde dag activiteiten te plannen. Er gaat ook gekeken worden naar de optie om meer filmpjes te maken, maar we moeten iemand hebben die dit kan.

IT en integriteit: IT biedt veel kansen, maar ook veel risico's. Er zijn vorig jaar grote stappen gezet om beter om te gaan met bestanden en gegevens en zorgen dat dit op een veilige manier gebeurt. Er is ruimte voor verbetering om op handige manieren gegevens te delen. Sterke samenwerking met landelijk en andere afdelingen is gewenst. Niet steeds opnieuw het wiel uitvinden.

Intern en extern: Landelijk steeds beter om mensen bij elkaar te brengen van verschillende afdelingen, bestuur zoekt zelf ook mensen op. GroenLinks Zuid-Holland heeft onderling voorzittersoverleg. Dit zijn heel waardevolle contactmomenten. Landelijk doet steeds meer met afdelingen.

Financieel bestuur in 2019: de vraag is hoe om te gaan met de 10% bezuiniging van landelijk. Veel penningmeesters zoeken elkaar op. Veel meer op meerjaren basis denken om problemen te voorkomen. Huishoudboekje benadering, wat komt binnen, wat kost het. Op basis daarvan keuzes maken. Een goede overdracht is nodig, zodat de volgende penningmeester weer goed vooruit kan.

Decharge Nadia en voordracht Judith van Vliet:

Nadia heeft met veel enthousiasme zich ingezet voor het bestuur, maar haar werk is helaas erg druk dus het is tijd om uit het bestuur te vertrekken. Ze blijft bij onze afdeling, want GroenLinks Den Haag is niet leuk.

Judith is geboren en getogen in Leiden en heeft geen ambitie om ooit weg te verhuizen. Ze is inmiddels al een jaar begeleider van de talentenpool en ze vindt dit heel erg leuk. De portefeuille politiek en personeelsbeleid past bij haar. Ze is dagelijks op werk bezig met de vraag wat heeft iemand nodig om zich te ontwikkelen.

Judith is ons nieuwe bestuurslid politiek en personeelsbeleid.

Vacatures voorzitter, penningmeester en lid functioneringscommissie:

Meld je vooral. Ze zijn te vinden op de website. De Functioneringscommissie zoekt een derde lid.

WVTK+rondvraag: