

Selectieproces 2025 kandidaat-raadsleden GroenLinks Leiden

In dit document wordt het selectieproces van kandidaat-raadsleden beschreven. Het selectieproces voor lijsttrekker is in grote lijnen gelijk. De onderdelen die voor de lijsttrekker anders zijn worden per stap beschreven.

Belangrijke deadlines:

19 april	Opening sollicitatieprocedure lijsttrekker
16 mei	Sluiting sollicitatieprocedure lijsttrekker
19 mei	Opening sollicitatieprocedure raadsleden
24 & 25 mei	1e gespreksronde kandidaten lijsttrekker
Begin juni	optionele 2e gespreksronde kandidaten lijsttrekker
Medio juni	Advies over lijsttrekker naar bestuur
2 juli	Vaststellen lijsttrekker op ALV
7 september	Sluiting sollicitatieprocedure raadsleden
20, 21, 27, 28 september	1e gespreksronde kandidaat-raadsleden
11, 12, 18, 19 oktober	2e gespreksronde kandidaat-raadsleden
Begin november	terugkoppeling advies KC aan kandidaat-raadsleden
Medio november	bestuur verspreid advieslijst onder leden
December	vaststellen kandidatenlijst door leden in ALV

Stap 1: Oproep en werving

GroenLinks Leiden start de werving van kandidaat-raadsleden door een openbare oproep te plaatsen via de website, sociale media en lokale nieuwsmedia. Ook worden leden en betrokkenen actief benaderd en aangemoedigd om geschikte kandidaten voor te dragen of zichzelf aan te melden.

Geïnteresseerden kunnen het informatiepakket vinden op de webpagina over de gemeenteraadsverkiezingen. Dit pakket bestaat uit:

- De profielschets voor raadsleden en lijsttrekker
- Het plan van aanpak van de kandidatencommissie, met daarin de deadlines voor de procedure
- Een schets van het werk als raadslid

Lijsttrekker:

De werving van de lijsttrekker zal zich voornamelijk intern binnen GroenLinks Leiden afspelen. Er wordt een oproep (vacature) verspreid onder de leden en een bericht geplaatst op de website.

Stap 2: Indienen motivatie Geïnteresseerden kunnen hun motivatie kenbaar maken op een manier die zij zelf prettig vinden. Dit kan via:

- Een schriftelijke motivatie (brief of essay)
- Een videoboodschap
- Een podcastfragment
- Een creatieve presentatievorm naar keuze

De motivatie moet de volgende elementen bevatten:

- Naam en contactgegevens
- Waarom de kandidaat gemotiveerd is om raadslid te worden voor GroenLinks
- Hoe de kandidaat past binnen het profiel zoals omschreven door GroenLinks
- Welke vaardigheden en ervaringen de kandidaat meebrengt
- Hoe de kandidaat denkt bij te dragen aan een sterke fractie
- Een reflectie op samenwerking met de PvdA en de bereidheid tot verdere samenwerking

Lijsttrekker:

- de aanvullende elementen zoals beschreven in de profielschets worden in bovenstaande meegenomen.

Stap 3: Beoordeling door de kandidatencommissie

De KC beoordeelt de ingediende motivaties op basis van de volgende criteria:

- Passendheid binnen de visie en kernwaarden van GroenLinks Leiden
- Politiek strategisch inzicht
- Communicatieve vaardigheden
- Samenwerkend en reflecterend vermogen
- Maatschappelijke betrokkenheid en netwerken in Leiden
- Bijdrage aan inclusie en diversiteit in de fractie
- *Lijsttrekker: aanvullende componenten zoals beschreven in de profielschets.*

Uitgangspunt van de KC is om in principe alle kandidaten uit te nodigen voor de gespreksronde. Wanneer er op basis van de ingediende motivatie grote twijfel is over de geschiktheid zal er telefonisch contact opgenomen worden met de kandidaat om te bespreken of de motivatie verduidelijkt kan worden of dat de kandidaat niet verder gaat in de procedure.

De kandidatencommissie zal op meerdere manieren de kwaliteit van de kandidaat toetsen en verifiëren, zoals het toetsen van publiek optreden, publicaties, internetactiviteiten. Ook kan de kandidatencommissie de kandidaat vragen om referenties op te geven.

Stap 4: Gesprekken en assessment

De procedure bestaat uit twee gespreksrondes. Vanuit de KC zijn in principe drie leden bij de gesprekken aanwezig, twee voeren het gesprek en één persoon maakt hier verslag van. In de samenstelling van de KC-leden wordt zo goed mogelijk rekening gehouden met verschil van

invalshoek. Ook zal er rekening gehouden worden met persoonlijke belangen, KC-leden voeren geen gesprek met kandidaten die ze goed kennen.

Bij het eerste en het tweede gesprek zijn in principe verschillende KC-leden aanwezig. De individuele gesprekken zijn gelijk van opzet en worden volgens een vast format beoordeeld.

Tussen het eerste en tweede gesprek kunnen kandidaten afvallen als de KC van oordeel is dat niet aan de gestelde criteria wordt voldaan. Kandidaten kunnen zichzelf ook tussentijds terugtrekken.

Tussen het eerste en het tweede gesprek wordt alle kandidaten die door gaan in de procedure gevraagd de integriteitsverklaring in te vullen en aan te leveren bij de KC.

Het eerste gesprek zal zich richten op:

- Verdieping van de motivatie en politieke visie
- Persoonlijke geschiktheid en samenwerking in teamverband

In het tweede gesprek zal de nadruk meer liggen op:

- Praktische casussen over lokale politieke vraagstukken
- Oefeningen om inzicht te krijgen in debatvaardigheden, media-optreden en/of onderhandelingsvaardigheden.
- Overige nog openstaande vragen na het eerste gesprek.
- Integriteitsverklaring

Lijsttrekker: Omdat er aanzienlijk minder kandidaten voor de positie van lijsttrekker worden verwacht én omdat deze kandidaten (waarschijnlijk) ervaren kandidaten zijn wordt de mogelijkheid opgehouden om hier te volstaan met één gespreksronde in aanwezigheid van meer dan drie KC-leden. De lijsttrekkerskandidaten wordt daarom al voorafgaand aan het eerste gesprek gevraagd de ingevulde integriteitsverklaring aan te leveren. Wanneer een lijsttrekkers kandidaat en/of de KC behoefte heeft aan een tweede gesprek zal dit plaatsvinden.

Stap 5: Voorlopige kandidatenlijst en feedback

Na de gesprekken stelt de kandidatencommissie een voorlopige kandidatenlijst op. Daarnaast wordt er met de KC van de PvdA gecheckt of er geen overlappende beoogd kandidaten zijn. Kandidaten ontvangen (telefonisch) persoonlijke feedback over hun geschiktheid en mogelijke ontwikkelpunten. Indien gewenst kunnen kandidaten een gesprek aanvragen over de beoordeling. Voorgedragen kandidaten krijgen een te publiceren motivatie van de KC vooraf ter goedkeuring voorgelegd. Voordat de kandidatuur openbaar wordt gemaakt, krijgen kandidaten de mogelijkheid om zich terug te trekken nadat ze het advies aan de leden hebben ingezien.

Lijsttrekker: In principe draagt de KC één kandidaat lijsttrekker voor. Bij gelijke geschiktheid worden maximaal twee kandidaten voorgedragen. Bij voordragen van twee kandidaten

informeert het bestuur de leden over de manier van stemming over de lijsttrekker. Kandidaten krijgen in een gesprek persoonlijke feedback over hun geschiktheid en mogelijke ontwikkelpunten. Indien aan de orde krijgen voorgedragen kandidaten in dat gesprek ook te horen op welke manier er campagne gevoerd kan worden voor de lijsttrekkersverkiezing.

Stap 6: Definitieve vaststelling kandidatenlijst

De voorgestelde kandidatenlijst wordt voorafgaand aan de ALV gepubliceerd op de (interne) website. Naast een motivatie van de KC krijgt de kandidaat zelf ook de gelegenheid om zich hier kort voor te stellen.

De voorlopige kandidatenlijst wordt voorgelegd aan het bestuur en de leden van GroenLinks. Na eventuele aanpassingen wordt de definitieve lijst vastgesteld en gecommuniceerd aan de leden en het publiek.

Lijsttrekker:

Als er meerdere kandidaten zijn voor het lijsttrekkerschap wordt een digitale verkiezing georganiseerd voorafgaand aan de ALV. Op de ALV zal de uitslag van deze verkiezing bekend gemaakt worden. Het bestuur zal de leden informeren over de manier van stemming in dit geval. Als er maar één kandidaat-lijsttrekker wordt voorgedragen zal deze gepresenteerd en (met een gesloten stemprocedure, met positieve uitslag) benoemd worden op de ALV.