

Informatiepakket belangstellenden
kandidaatstelling
gemeenteraadsverkiezingen 2018
GroenLinks Leiden

Voorwoord

Voor je ligt het informatiepakket dat de kandidatencommissie van GroenLinks Leiden heeft samengesteld voor belangstellenden voor een plaats op de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018.

In dit pakket vind je informatie over de profielschets, de kandidaatstelling, de selectieprocedure en de verdere activiteiten die vanuit de kandidatencommissie georganiseerd worden om jou en andere belangstellenden verder te informeren.

Lees deze informatie goed door. In deze informatiemap zijn alle stappen en formaliteiten goed weergegeven. Je vindt hierin de spelregels van een mogelijke kandidaatstelling en de werkwijze van de kandidatencommissie tot aan het moment dat de Algemene Ledenvergadering zijn stem uitbrengt. Ook vind je hierin informatie m.b.t. de integriteitsverklaring die GroenLinks van iedere kandidaat vraagt.

Als je besluit om je kandidaat te stellen is het heel belangrijk dat je alle formulieren **op tijd en volledig** aan ons terugstuurt. De formulieren staan gelinkt in dit document. Let daarbij goed op de sluitingsdata.

We willen je vragen om alles goed door te nemen en als je vragen hebt die vooral te stellen.

Dit kan via het secretariaat van de kandidatencommissie, via kandidaten@groenlinksleiden.nl.

Veel succes met je kandidaatstelling!

De kandidatencommissie 2018

Kandidatencommissie GroenLinks Leiden

De kandidatencommissie van GroenLinks Leiden voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 is eind 2016 door de Algemene Ledenvergadering van GroenLinks Leiden ingesteld. De kandidatencommissie heeft als algemene opdracht om een onafhankelijk advies uit te brengen over de samenstelling van de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018. De commissie is onafhankelijk. De kandidatencommissie rapporteert aan de Algemene Ledenvergadering (ALV).

De leden van de kandidatencommissie zijn:

- Martine Leewis (voorzitter)
- Tom Louwerse (secretaris)
- Jan Thijs Nieborg
- Edith van Middelkoop
- Lolke Boonstra
- Fiep Classens

Proces en planningskaders

De kandidatencommissie werkt in twee rondes: een oriënterende ronde en de kandidaatstellingsronde. De oriënterende ronde bestaat uit informatieavonden, de mogelijkheid tot oriënterende gesprekken met (een deel van) de commissie en een trainingsdag over raadswerk, samenwerkingscompetenties of andere relevante zaken. Dit om iedereen de kans te geven goed tot zijn recht te komen in de daadwerkelijk kandidaatstelling.

De kandidaatstellingsronde begint met de aanmelding als kandidaat. De kandidatencommissie kan op basis van de ontvangen aanmeldingen besluiten tot het benaderen van andere potentiële kandidaten. Dit doet zij indien er zich te weinig geschikte kandidaten aanmelden om de fractie- en opvolgingsplaatsen op de lijst te vullen of indien het niet goed mogelijk is om op basis van de verkregen aanmeldingen aan de profielschets voor de fractie als geheel te voldoen.

Advieswijze

De kandidatencommissie komt met een lijstvolgordelijk advies. Een uitzondering hierop is de lijsttrekkerspositie; indien zich hiervoor meerdere geschikte kandidaten melden, zal de kandidatencommissie met een meervoudig advies komen voor de eerste plek. Als zich één geschikte kandidaat meldt voor deze plaats, komt de kandidatencommissie met een enkelvoudige voordracht.

Bij het opstellen van het advies gaat de kandidatencommissie vooralsnog uit van de volgende verdeling van lijstposities:

plaats 1: lijsttrekker

plaats 2 – 6: fractie

plaats 7 – 12: opvolging

plaats 13 – 30: lijstduwers

Profielschets

De Algemene Ledenvergadering van GroenLinks Leiden heeft de volgende profielschets samengesteld voor de kandidaat-raadsleden, de kandidaat-lijsttrekker(s) en de fractie als geheel.

Randvoorwaarden:

- Is lid van GroenLinks en woonachtig in Leiden;
- Is betrokken bij de stad Leiden: is maatschappelijk actief en/of heeft een flink netwerk;
- Onderschrijft het (lokale) verkiezingsprogramma van GroenLinks;
- Is bereid om voor een volledige periode raadslid te worden en om de noodzakelijke tijd hiervoor vrij te maken (snel 20 uur per week, inclusief veel avonden);
- Is en handelt integer.

Kennis:

- Heeft goede kennis van de standpunten van GroenLinks en weet deze te vertalen naar de Leidse situatie;
- Heeft interesse voor en inzicht in de situatie in Leiden.

Competenties:

- Is een teamspeler;
- Is een netwerker;
- Is communicatief en taalvaardig, weet om te gaan met de media;
- Is analytisch, kritisch, oplettend en doorvragend;
- Heeft gevoel voor het politieke spel;
- Is assertief en initiatiefrijk;
- Is in staat snel en zelfstandig kennis te verwerven van uiteenlopende beleidsterreinen en dossiers.

Profielschets lijsttrekker

Aanvullend op de profielschets voor raadsleden geldt dat deze:

- Beschikt over leiderschapskwaliteiten: is de verbindende factor binnen fractie en afdeling en het boegbeeld van de partij naar buiten toe;
- Heeft een integrale visie op de toekomst en koers van GroenLinks Leiden;
- Kan verschillende GroenLinks geluiden of accenten verbinden;
- Is vertrouwd met de lokale politiek en het maatschappelijk middenveld;
- Heeft enige bekendheid onder de Leidse bevolking;
- Is een sterke debater;
- Is een sterke onderhandelaar.

Profielschets van de fractie als geheel

- Werkt in goed overleg en vertrouwen samen;
- Evalueert het eigen functioneren en zorgt voor de eigen continuïteit;
- Moet politiek strategisch kunnen handelen, waarbij persoonlijke vaardigheid, belang of portefeuille ondergeschikt zijn aan het totaalresultaat;
- Is divers, waarbij het vormen van een afspiegeling van de samenleving wenselijk wordt

geacht;

- Heeft aandacht voor de terugkoppeling naar leden en kiezers;
- Heeft een evenwichtige samenstelling: de leden vullen elkaar aan, qua vaardigheden, interesse en deskundigheid.

Informatie procedure & termijnen

De volgende data en termijnen zijn belangrijk.

Opening kandidaatstelling	1 februari 2017
Sluiting kandidaatstelling	15 april 2017 23.59
Sluiting inleveren bereidverklaring	15 mei 2017 23.59
Eerste ronde gesprekken	mei/juni 2017
Tweede ronde gesprekken	juni/augustus 2017
Belronde adviezen	1 september 2017
Definitief advies	15 september 2017
ALV	november 2017

Voorlichting en trainingsdag

Op 15 februari 2017 organiseert de kandidatencommissie een voorlichtingsavond in het campagnepand van Tweede Kamerverkiezingen. Eind juni 2017 organiseert de kandidatencommissie een trainingsdag. De kandidatencommissie verzoekt iedereen die zich overweegt kandidaat te stellen (of zich dan al kandidaat heeft gesteld) aan die dag deel te nemen.

Kandidaatstelling

Je kan je vanaf 1 februari tot uiterlijk 15 april 2017 23.59 kandidaat stellen. Dit doe je door de onderstaande documenten (ingevuld en ondertekend) te e-mailen naar kandidaten@groenlinksleiden.nl. Dit mailadres is door de kandidatencommissie speciaal geopend voor alle contacten met mogelijke kandidaten rondom de kandidaatstelling.

- Motivatiebrief
- Curriculum Vitae
- Bereidverklaring
- Integriteitsverklaring

De bereidverklaring en integriteitsverklaring zijn te downloaden vanaf de website van GroenLinks Leiden.

Bereidverklaring

Iedereen die kandidaat wordt gesteld voor de lijst van GroenLinks voor de gemeenteraad, moet zich formeel akkoord verklaren met zijn kandidatuur. Ook willen we graag een aantal gegevens van je, zoals je adres, waar je bereikbaar bent, etc. We vragen je dit te doen middels de bereidverklaring.

Onderdeel van deze verklaring is dat je bekend verklaart met de afdrachtregeling van GroenLinks; deze is te vinden in een bijlage bij dit pakket.

Integriteitsverklaring

GroenLinks hecht groot belang aan de integriteit van degenen die de partij vertegenwoordigen. De regels hiervoor zijn vastgelegd in het integriteitsprotocol van GroenLinks. Dit protocol is bijgesloten bij de integriteitsverklaring.

We willen dat sollicitanten vooraf aan ons verklaren of ze integer zijn conform de regels van de partij hierover en / of welke zaken er mogelijk rondom hen kunnen spelen (in de media, verdachtmakingen, etc.). We vragen je dit te doen middels de integriteitsverklaring. In het gesprek

zal de kandidatencommissie kandidaten middels een checklist vragen of er zaken te melden zijn die de kandidaat en/of GroenLinks bij bekendmaking kunnen schaden of in diskrediet kunnen brengen.

Wanneer de kandidatencommissie vragen heeft over de integriteit van een kandidaat stelt zij de kandidaat op de hoogte van haar twijfels en geeft gelegenheid tot opheldering. Eventueel in een gesprek nemen kandidaat en kandidatencommissie de zaak en de wederzijdse bevindingen door. Voor meer informatie is er het protocol integriteitsbeleid.

Na de kandidaatstelling

Nadat alle brieven ontvangen zijn, gaat de kandidatencommissie aan de slag met de eerste selectie. Deze selectie gebeurt op basis van de brieven, CV's en aanvullende informatie. Na deze selectie zal de kandidatencommissie een aantal mensen uitnodigen voor een eerste gesprek.

Gesprek

Met iedereen die zich heeft aangemeld of door de commissie is aangezocht als kandidaat volgt in principe daarna een gesprek. Indien de kandidaat of de commissie dat wensen, volgt een tweede gesprek. T.z.t. zal bij de uitnodiging voor het gesprek meer informatie over de aard en het verloop van het gesprek worden gegeven.

Referenties, trainingsdag en toetsen kwaliteit kandidaten

De kandidatencommissie zal op meerdere manieren de kwaliteit van de kandidaat toetsen en verifiëren, zoals het toetsen van publiek optreden, publicaties, internetactiviteiten.

Na de eerste gespreksronde organiseert de commissie een trainingsdag met onder andere een rollenspel. Hiermee wil de kandidatencommissie aanvullende informatie verkrijgen over jouw vaardigheden als gemeenteraadslid. Ook zal de kandidatencommissie, indien zij daar behoefte aan heeft, referenties natrekken.

Oordeel kandidatencommissie

Naar aanleiding van de briefselectie, het selectiegesprek en de aanvullende informatie vormt de kandidatencommissie zich een oordeel over iedere sollicitant. De kandidatencommissie weegt daarbij twee zaken: a. ben je geschikt voor een plaats op de lijst van GroenLinks, en b. zo ja, voor welke plaats op de lijst ben je geschikt: lijsttrekkerschap, fractie of opvolgingsplek?

Je geschiktheid voor de lijst van GroenLinks wordt beoordeeld op basis van het profiel voor het gemeenteraadslidmaatschap. Daarbij werkt GroenLinks met een voordracht voor één specifieke plaats op de lijst. In welke volgorde de kandidaten uiteindelijk gekozen worden, bepaalt de Algemene Ledenvergadering.

Advies kandidatencommissie

De kandidatencommissie komt met een advies met bijbehorende motivatie. De kandidatencommissie deelt je haar oordeel allereerst in vertrouwen mee. Er wordt geen publieke mededeling of mededeling aan derden (anders dan voor het inwinnen van referenties of voor het assessment) over je kandidatuur gedaan. Je kunt zo nog rustig nadenken over wat je ervan vindt en of je je kandidatuur publiekelijk bekend wilt maken.

Je weet tot het moment van publieke bekendmaking niet wie de andere kandidaten zijn. Dit is

nodig, omdat we immers de vertrouwelijkheid van iedere kandidaat zorgvuldig willen waarborgen. Als jij zelf aangeeft dat je akkoord bent met de bekendmaking, zal GroenLinks je kandidatuur in een openbaar advies bekendmaken. Als je je terugtrekt, wordt je kandidatuur niet verder bekend.

Als je het advies van de kandidatencommissie ontvangt, zijn er een aantal mogelijkheden:

a. Je wordt geschikt verklaard voor een plek op de lijst en je bent akkoord

Je bent blij met het advies en je bent het eens met de plaats waarvoor de commissie je geschikt acht. Je doet op de ALV mee bij de stemmingen voor de plaatsen vanaf de plaats waarvoor je bent voorgedragen.

b. Je wordt geschikt verklaard voor een plaats op de lijst, maar niet de plaats waarin jij wilde meedoen

Het advies van de commissie pakt niet altijd zo uit als je het zelf gewenst of bedoeld hebt. Je kunt b.v. door de commissie op plaats 8 worden voorgedragen maar zelf vinden dat je geschikt bent voor plaats 4. In dat geval kun je op de ALV, als je dat wilt, deelnemen aan de stemmingen voor hogere plaatsen dan die waarvoor je bent voorgedragen, ongeacht het advies van de commissie.

Publieke bekendmaking

Als je je kandidatuur handhaaft, breekt het moment aan dat de kandidatencommissie het advies publiekelijk bekend maakt.

Bij de bekendmaking krijg je ook de namen van de andere kandidaten te horen. Zodra het advies bekend is, start de interne campagne. De interne campagne vindt plaats na de publieke bekendmaking tot aan de ALV.

De interne campagne is de campagne in de partij waarmee je mensen wilt overtuigen om op de ALV op jou te stemmen als kandidaat. GroenLinks kent een aantal spelregels voor de interne campagne, om te zorgen dat iedereen een eerlijke en gelijke kans heeft om zich aan de leden van GroenLinks bekend te maken. Zo is het een van de regels dat kandidaten zich nooit ten nadele van andere kandidaten uitlaten. We voeren geen Amerikaanse presidentsverkiezingen in de partij. De spelregels voor de interne campagne worden t.z.t. aan alle kandidaten toegestuurd.

Bijlage. Informatie afdrachtregeling voor volksvertegenwoordigers en bestuurders

1. Inleiding

De afdrachtregeling is in 1990 door het congres van GroenLinks vastgesteld. Op 18 maart 2000 heeft het congres tot verandering van de regeling besloten per 1 juli 2000. In 2005 en 2009 is naar aanleiding van discussies in de partijraad en het partijbestuur de regeling aangepast. In 2014 zijn de deelraden in Amsterdam en Rotterdam opgeheven en is de “geldigheid” aangepast.

2. Geldigheid

De Afdrachtregeling van GroenLinks geldt voor volksvertegenwoordigers; (duo)leden van (deel)gemeenteraden, Provinciale Staten, Tweede Kamer, Eerste Kamer en Europees Parlement) en bestuurders (gebieds- en bestuurscommissieleden, wethouders, burgemeesters, gedeputeerden, commissarissen van de Koningin, staatssecretarissen, ministers en eurocommissarissen).

3. Afdracht Criteria

De Afdrachtregeling is gerelateerd aan de wettelijk vastgestelde vergoeding voor vertegenwoordigende c.q. bestuurlijke arbeid en wordt als volgt vastgesteld:

- a. Voor (duo)leden van (deel)gemeenteraden, Provinciale Staten en Eerste Kamer is de afdracht 10 procent van de bruto vergoeding.
- b. Voor parttime wethouders, wethouders in kleine gemeenten, gebieds- en bestuurscommissiebestuurders, die een vergoeding ontvangen tot de maximale vergoeding voor een gemeenteraadslid (in 2014 € 26.531,45 per jaar) is de afdracht 10 procent van de bruto vergoeding.
- c. Voor volksvertegenwoordigers en bestuurders met een bruto vergoeding hoger dan de maximale vergoeding voor een gemeenteraadslid (in 2014 € 26.531,45 per jaar), doch die niet hoger is dan de maximale vergoeding van klasse 2 (in 2014 € 59.577 per jaar) bedraagt de afdracht 12,5 procent over de gehele vergoeding. Bij een hogere vergoeding dan het maximum in klasse 2 bedraagt de afdracht 12,5 procent over € 59.577 plus 15 procent over het meerdere.

4. Vrijstellingsregeling

Er kunnen redenen zijn om (gedeeltelijke) vrijstelling van afdracht aan te vragen. Daartoe gelden de volgende criteria

- a. Vrijstellingsgrens
Als een totaal bruto jaarinkomen niet hoger is dan de maximale raadsvergoeding in de grootste gemeente kan aanspraak worden gemaakt op vrijstelling van de afdrachtverplichting.
- b. Armoedeval
Mits het bruto jaarinkomen na aftrek van afdracht onder de onder a genoemde grens komt, kan (gedeeltelijke) vrijstelling worden aangevraagd.
- c. Uitzonderingen

In bijzondere gevallen kan een verzoek worden gedaan om gedeeltelijke of gehele vrijstelling van de afdracht.

Vrijstellingen worden per kalenderjaar verstrekt en dienen per kalenderjaar te worden aangevraagd bij de afdeling financiën van het landelijk partijbureau.

5. Afdrachten aan afdelingen

De afdeling Leiden kent geen lokale afdrachtregeling.